

DÉFINITIONS

DIVERSITÉ / DIVERSITY

Le terme anglais « diversity » signifie une gestion consciente et engagée en faveur d'une mixité sociale - par ex. dans les établissements scolaire, les entreprises, les administrations et les organisations de la société civile.

INCLUSIVITÉ

L'inclusivité est souvent comprise comme une vision sociale dans laquelle toutes les personnes, dans leur diversité, ont la possibilité de prendre part de façon égale et de participer à tous les domaines de la société.

ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE

L'accessibilité universelle permet à toute et tous d'accéder au même lieux et services. Chacun-e a le droit de mener une vie indépendante et autonome. Outre les mesures liées aux infrastructures, cela signifie également une adaptation du langage.

GENRE

La distinction entre sexe (sexe biologique) et genre (genre social) vient de l'anglais. Bien que les hommes et les femmes naissent dans des corps différents (sexe), la « masculinité » et la « féminité » (genre) sont principalement produits socialement et ne sont pas biologiques. Le genre n'est pas naturel, mais consiste en des rôles sociaux et en des traditions culturelles maintenues par des conventions sociales.

PERSONNE RACISÉE

Personne racisée est une expression qui vient des États-Unis et qui est utilisée depuis le mouvement des droits civiques pour les personnes « non blanches ». Elle est issue du contexte universitaire et est un terme sociologique. Il s'agit d'un instrument important pour lutter contre le racisme et elle reçoit un bon accueil depuis quelques années en Europe. Cependant, en Suisse, il convient de noter que les personnes qui subissent du racisme et de la xénophobie ne sont pas toujours perceptibles via des signes extérieures (par exemple les personnes des Balkans, les Roms, les juifs, musulmans ou des personnes issues de confessions religieuses minoritaires, des personnes ayant des compétences linguistiques nationales restreintes, etc.).

ACCESSIBILITÉ

L'accessibilité vise à garantir un accès sans obstacles à tous les lieux et à tous les services, de manière à permettre à chaque personne de mener une vie autonome et indépendante. Outre des mesures architecturales, l'accessibilité requiert aussi une adaptation du langage utilisé pour la communication.

LGBTIQ

Abréviation des termes anglais Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Intersexual, Queer (en français : lesbienne, gay, bisexuel, transgenre, inter*, queer). Les abréviations se réfèrent à des personnes ayant des orientations sexuelles et des identités de genre différentes dont la caractéristique commune est qu'elles ne correspondent pas (ou ne veulent pas correspondre) à la norme de l'hétérosexualité et / ou à un système binaire.

TRANS ET CIS

On parle de trans (en latin : au-delà) lorsque l'identité de genre auquel une personne se sent appartenir ne correspond pas au sexe qui lui a été assigné à la naissance sur la base des caractéristiques biologiques. On parle de transgenre ou de transidentité. Le terme « transsexualité » est dépassé et rejeté par beaucoup, car l'identité de genre n'a rien à voir avec la sexualité. Le terme cis (en latin : du même côté) désigne les personnes dont l'identité de genre correspond au sexe assigné à la naissance.

INTER *

Les personnes inter* ou les intersexes sont nées avec des caractéristiques sexuelles qui ne correspondent pas aux définitions types du masculin ou du féminin biologiques. Ces caractéristiques sont très variables.

QUEER

Les personnes Queer remettent en question la norme de l'hétérosexualité et de la binarité. Queer est un terme générique pour les lesbiennes, les gais, les trans et les inter*, mais qui inclut également des revendications politiques et théoriques liées aux questions de la non-binarité du genre et à l'orientation sexuelle.

DISCRIMINATION

La discrimination fait référence au fait qu'une personne soit défavorisée sur la base de caractéristiques et d'attributions spécifiques à un groupe telles que l'âge, l'orientation sexuelle, le genre, l'origine, la religion, le parcours migratoire et les situations de handicap. Les discriminations sont structurelles et perpétuent les inégalités au sein de la société.

SEXISME

Le sexisme désigne toutes les formes de discrimination et de violence fondées sur des modèles stéréotypés et intériorisés ; en résumé la construction genrée de la société. Le sexisme est basé sur l'idée qu'il existe un système hiérarchique lié au genre et qu'une personne ou un groupe de personnes doit se conformer à certaines exigences et comportements en fonction de son identité de genre.

RACISME

Le racisme fait référence aux préjugés et aux formes de discriminations subies par des personnes en raison de leur origine réelle ou attribuée, de leur couleur, de leur religion et de leur langue.

www.diversityroadmap.org
#diversityroadmap